



# **CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

Adottato ai sensi del D.Lgs. n. 39/2021 e delle *“Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell’attività sportiva e dei Codici di Condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione”* emanate dalla Federazione Italiana Golf.



## Sommario

Premessa .....	2
Finalità del Codice di Condotta .....	2
Condotte rilevanti.....	3
Norme di condotta generali.....	4
Doveri e obblighi dei tesserati.....	5
Doveri e obblighi dei dirigenti sportivi e dei tecnici .....	6
Doveri e obblighi degli atleti.....	7
Procedure di selezione degli operatori sportivi .....	7
Comportamento da tenere in presenza di una possibile condotta rilevante .....	7
Aggiornamento e pubblicazione .....	8
Violazione del presente Codice di Condotta .....	9
Riservatezza.....	9
Norme finali .....	9



## **Premessa**

La SSD a.r.l. Le Miniere Golf Club (di seguito anche "Società") conduce le sue attività in modo etico, con integrità morale e correttezza e perseguendo le finalità statutarie nel rispetto della sua missione.

Tutti i soggetti legati alla Società devono manifestare totale integrità morale.

Per trasparenza e integrità morale si intende:

- Adesione alle politiche e ai principi comportamentali della Società;
- Rispetto delle legislazioni regionali, statali ed europee;
- Assunzione di responsabilità delle proprie azioni;
- Intrattenimento di rapporti trasparenti e corretti tra le persone.

L'art. 16 del D.Lgs. 28 febbraio 2021 n. 39, rubricato "*Fattori di rischio e contrasto della violenza di genere nello sport*" ha introdotto l'obbligo per la Federazioni Sportive Nazionali, per le Discipline Sportive Associate, per gli Enti di Promozione sportiva, di redigere le Linee Guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei Codici di Condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra discriminazione.

Ai sensi dell'art. 16, comma 2, D.Lgs. 29/2021, la Società in quanto società sportiva aggregata, provvede a dotarsi di un proprio Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva nonché Codici di Condotta.

## **Finalità del Codice di Condotta**

Il presente Codice di Condotta definisce obblighi, divieti, standard di condotta e buonepratiche finalizzate:

- al rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza;
- all'educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana;
- alla piena consapevolezza di tutti i tesserati in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele;
- alla creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità e il rispetto dei diritti dei tesserati, in particolare se minori;
- alla valorizzazione delle diversità;
- alla promozione del pieno sviluppo della persona-atleta, in particolare se minore;
- alla promozione da parte di dirigenti e tecnici al benessere dell'atleta;
- alla effettiva partecipazione di tutti i tesserati all'attività sportiva secondo le rispettive aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;
- alla prevenzione e al contrasto di ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

Oltre agli obiettivi sopra menzionati, la Società promuove, anche con il supporto del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato, iniziative volte a:

- rimuovere gli ostacoli che impediscono la promozione del benessere dell'atleta,

**Le Miniere Golf Club S.S.D. a r.l. – Loc. Valle al Pero, 10/c – 52022 Cavriglia (AR)**

Cod. Fisc. Partita IVA 02316990510

Email: [info@golfclubleminiere.it](mailto:info@golfclubleminiere.it) – Sito internet: <http://www.golfclubleminiere.com/>



in particolare se minore, e dello sviluppo psico-fisico dello stesso secondo le relative aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;

- rimuovere gli ostacoli che impediscono la partecipazione dell'atleta alle attività, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

### **Condotte rilevanti**

Costituiscono condotte rilevanti ai fini del presente Codice, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- l'abuso psicologico<sup>1</sup>;
- l'abuso fisico<sup>2</sup>;
- la molestia sessuale<sup>3</sup>;
- l'abuso sessuale<sup>4</sup>;
- la negligenza<sup>5</sup>;
- l'incuria<sup>6</sup>;
- l'abuso di matrice religiosa<sup>7</sup>;
- il bullismo, il cyberbullismo<sup>8</sup>;

<sup>1</sup> Qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali.

<sup>2</sup> Qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lanci di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi lo sviluppo psico-fisico del minore tanto da compromettergli una sana e serena crescita. Tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inappropriata come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti, nonché nell'uso improprio, eccessivo, illecito o arbitrario di strumenti sportivi. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping.

<sup>3</sup> Qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante.

<sup>4</sup> Qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, con o senza contatto, non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali in appropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati.

<sup>5</sup> Il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale - presa conoscenza di uno degli eventi, o atti o contegni di cui al presente documento - ometta di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato.

<sup>6</sup> La mancata soddisfazione delle necessità fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo.

<sup>7</sup> L'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume.

<sup>8</sup> Qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i *social network* o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce



- i comportamenti discriminatori<sup>9</sup>.

Ogni Tesserato è tenuto a mantenere un ambiente sportivo rispettoso, equo e privo di qualsiasi forma di abuso, violenza e discriminazione.

Diritto fondamentale di ogni Tesserato è quello di essere trattato con rispetto e dignità, nonché di essere tutelato da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal D.Lgs. n. 39/2021, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico di ciascun Tesserato costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo.

Non sono consentite discriminazioni di alcun genere, che siano esse riferite a etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, status socio-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

Sono vietate tutte quelle condotte integranti abuso psicologico, abuso fisico, ogni tipo di abuso o violenza sessuale, negligenza, incuria, bullismo, cyberbullismo e/o comportamenti discriminatori, come descritti all'art. 3 del Modello Organizzativo adottato dalla Società;

### **Norme di condotta generali**

I Tesserati e chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva devono:

- adottare condotte non discriminatorie, evitando qualsiasi atteggiamento inappropriato riferito a etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, *status* socio-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale;
- astenersi dall'adottare condotte quali: colpire, assalire fisicamente o abusare fisicamente o psicologicamente un'altra persona;
- evitare atteggiamenti nei confronti di altri che, anche sotto il profilo psicologico, possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e sulla componente socio-relazionale;
- agire con comportamenti che siano di esempio positivo, specialmente per i minori;
- astenersi dal porre in essere relazioni con minori che possano essere in qualche modo considerate di natura sessuale, o riconducibili a sfruttamento,

---

verbali, anche in relazione alla *performance* sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o di danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima).

<sup>9</sup> Qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su etnia, colore, caratteristiche fisiche, genere, *status* social-economico, prestazioni sportive e capacità atletiche, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

**Le Miniere Golf Club S.S.D. a r.l. – Loc. Valle al Pero, 10/c – 52022 Cavriglia (AR)**

Cod. Fisc. Partita IVA 02316990510

Email: [info@golfclubleminiere.it](mailto:info@golfclubleminiere.it) – Sito internet: <http://www.golfclubleminiere.com/>



- maltrattamento o abuso;
- usare un linguaggio consono, evitando suggerimenti o consigli offensivi o abusanti;
  - comportarsi in maniera consona rispetto al ruolo svolto, evitando condotte inappropriate o sessualmente provocanti;
  - astenersi dallo stabilire o intrattenere contatti con minori Tesserati utilizzando strumenti di comunicazione online personali (email, chat, social network, etc.) in modalità che esulino da quelli strettamente funzionali all'attività istituzionale e che siano comunque monitorati dai genitori/tutori del/della minore;
  - perseguire il rispetto dei principi indicati nel presente documento, evitando di tollerare o partecipare a condotte di altri che siano illegali o abusanti o che mettano a rischio la propria o altrui sicurezza;
  - astenersi dall'organizzare momenti conviviali non istituzionali con atleti minorenni, salvo il consenso dell'esercente la responsabilità genitoriale o tutoria;
  - agire in modo da tutelare la sfera emotiva del minore, evitando di assumere comportamenti che possano recare vergogna o umiliazione, o che possano sminuire o disprezzare altri, ovvero perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo
  - evitare di discriminare, di trattare in modo differente o di favorire alcuni soggetti escludendone altri, a prescindere da qualunque condizione essi vivano.

### **Doveri e obblighi dei tesserati**

I Tesserati devono:

- comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri Tesserati;
- **astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;**
- garantire la sicurezza e la salute degli altri Tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- impegnarsi nell'educazione e nella formazione della pratica sportiva sana, supportando gli altri Tesserati nei percorsi educativi e formativi;
- impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva; ove necessario occorrerà riferirsi al personale della Società deputato alla risoluzione di controversie, anche in sede di gara;
- astenersi dal mettere in pratica condotte offensive, minacciose o aggressive;

**Le Miniere Golf Club S.S.D. a r.l. – Loc. Valle al Pero, 10/c – 52022 Cavriglia (AR)**

Cod. Fisc. Partita IVA 02316990510

Email: [info@golfclubleminiere.it](mailto:info@golfclubleminiere.it) – Sito internet: <http://www.golfclubleminiere.com/>



- collaborare con gli altri Tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi);
- segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze o discriminazioni nominato dalla Società situazioni, anche potenziali, che esponcano sé o altri, soprattutto se minori, a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

### **Doveri e obblighi dei dirigenti sportivi e dei tecnici**

I Dirigenti sportivi e i Tecnici devono:

- agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei Tesserati, specie se minori;
- contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei Tesserati, specie se minori;
- evitare ogni contatto fisico non necessario con i Tesserati, specie se minori;
- promuovere un rapporto tra Tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;
- in occasione di eventuali trasferte, porre in essere soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o tutoria ovvero i soggetti preposti alla vigilanza;
- organizzare l'attività sportiva e gli allenamenti in modo da garantire la privacy degli atleti negli spogliatoi, ovvero facendo in modo che durante l'attività sportiva vi sia sempre la presenza di un responsabile della Società, evitando di accompagnare i minori a casa o facendo in modo, che se ciò sia necessario, vi sia sempre la presenza di un componente dello staff e una opportuna informazione dei genitori/tutori;
- astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei Tesserati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o tutoria ovvero dai soggetti preposti alla vigilanza, comunque provvedendo alla censura dei volti dei minori se richiesto;
- astenersi dal creare situazioni di intimità con il Tesserato minore;
- segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro affidati;
- dichiarare eventuali cause di incompatibilità e conflitti di interesse;
- sostenere i valori dello sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei Tesserati;

**Le Miniere Golf Club S.S.D. a r.l. – Loc. Valle al Pero, 10/c – 52022 Cavriglia (AR)**

Cod. Fisc. Partita IVA 02316990510

Email: [info@golfclubleminiere.it](mailto:info@golfclubleminiere.it) – Sito internet: <http://www.golfclubleminiere.com/>



- conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di *safeguarding*, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze o discriminazioni nominato dalla Società e/o al Safeguarding Officer della FIG situazioni, anche potenziali, che esponcano i Tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

### **Doveri e obblighi degli atleti**

Gli atleti devono:

- rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici;
- mantenere rapporti improntati al rispetto degli altri atleti e di ogni soggetto comunque coinvolto nelle attività sportive;
- evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto, segnalando comportamenti inopportuni a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o tutoria ovvero ai soggetti preposti alla vigilanza, nonché al Responsabile del Safeguarding e/o il Safeguarding Officer della FIG;
- segnalare senza indugio al Responsabile contro le violenze, abusi e discriminazioni nominato dalla Società e/o al Safeguarding Officer della FIG situazioni, anche potenziali, che esponcano i Tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

### **Procedure di selezione degli operatori sportivi**

La Società nell'instaurare un rapporto di lavoro con operatori chiamati a svolgere mansioni comportanti contatti diretti e regolari con minori al fine di impartire lezioni, anche di gruppo, o per iniziative collegate alle finalità sportive della società, richiede preventivamente copia del certificato del casellario giudiziale ai sensi della normativa vigente. Tutti coloro che, invece, non svolgono le predette funzioni sono tenuti a riferirsi a norme di opportuno comportamento nei riguardi di soggetti minori.

### **Comportamento da tenere in presenza di una possibile condotta rilevante**

Tutti i Tesserati devono essere vigili nell'identificare situazioni che possano comportare rischi per gli altri e devono riportare ogni preoccupazione, sospetto o evidenza circa un possibile abuso, maltrattamento, violenza o discriminazione verso altri al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della Società o al





Safeguarding Officer della FIG attraverso la formulazione di segnalazioni da compiere con le modalità indicate sul sito della FIG.

Chiunque sospetti comportamenti rilevanti può confrontarsi con il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della Società o direttamente con il Safeguarding Officer della FIG.

In caso di minori coinvolti può essere opportuno segnalare, in maniera tempestiva, eventuali segnali di malessere all'esercente la responsabilità genitoriale o tutoria. Possono verificarsi però situazioni nelle quali collaborare con gli esercenti la responsabilità genitoriale o tutoria possa rivelarsi non sufficiente o, perfino, controproducente: per esempio se uno dei genitori fosse responsabile dell'abuso o se uno di essi si dimostrasse incapace di affrontare in maniera adeguata la situazione. In questi casi, secondo il normale buonsenso, diviene opportuno confrontarsi con il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della Società.

## **Aggiornamento e pubblicazione**

### Aggiornamento

L'Associazione cura l'aggiornamento del presente Codice di Condotta.

Il Codice di Condotta sarà aggiornato con cadenza almeno quadriennale ovvero ogni qualvolta intervengano modifiche legislative oppure eventuali modifiche o integrazioni alle Linee Guida, alle raccomandazioni del Responsabile delle Politiche di Safeguarding, alle indicazioni fornite dal CONI e dalla FIG.

### Diffusione

Il presente Codice di Condotta deve essere conosciuto e applicato da parte di tutti i Soci/e-Tesserati/e-Frequentatori/trici, e da parte di tutti coloro che, a qualunque titolo, intrattengono rapporti con i Soci/e-Tesserati/e-Frequentatori/trici, specie se minori.

È fatto obbligo di dare idonea diffusione e pubblicità al presente Codice di Condotta.

A tal fine, il Codice di Condotta è affisso presso la sede sociale e comunicato al Responsabile delle Politiche di Safeguarding.

Della sua adozione e del suo aggiornamento è data altresì notizia sulla homepage del sito internet della Società o, in mancanza del sito internet, sulla homepage della pagina Facebook, Instagram o altro social in uso.

### Formazione ed Informazione

La formazione costituisce presupposto imprescindibile per un'efficace attuazione del Codice di Condotta e per una diffusione capillare dei principi di comportamento a cui l'Associazione aderisce.

I Soci/e-Tesserati/e-Frequentatori/trici devono essere formati ed informati in merito al contenuto del presente Codice di Condotta.

La Società cura ed organizza lo svolgimento di corsi di formazione e di



aggiornamento annuali dedicati a tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive e relative ai tesserati minori. Le attività formative sono altresì finalizzate a promuovere la piena consapevolezza di tutti i Tesserati in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele.

### **Violazione del presente Codice di Condotta**

Eventuali violazioni del presente Codice di Condotta saranno prese in carico dal Responsabile per la prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni, così come disciplinate nel Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva.

Con riguardo alle conseguenze in caso di riscontrata violazione del presente Codice di Condotta, si fa rinvio a quanto previsto dal Sistema Sanzionatorio del Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva.

### **Riservatezza**

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della Società e il Safeguarding Officer della FIG sono tenuti agli obblighi di riservatezza previsti dal Regolamento federale.

L'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere e/o a dare seguito alle segnalazioni. La protezione riguarda non solo il nominativo del segnalante ma anche tutti gli elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante.

### **Norme finali**

1. Il presente documento è aggiornato dall'organo direttivo della Società con cadenza almeno quadriennale e ogni qualvolta si renda necessario al fine di recepire modifiche normative, eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, modifiche ed integrazioni dei Principi Fondamentali approvati dall'Osservatorio Permanente del CONI per le politiche di safeguarding ovvero le sue raccomandazioni, modifiche ed integrazioni delle disposizioni della FIG.
2. Eventuali proposte di modifiche al presente documento dovranno essere sottoposte all'organo preposto della Società e da esso approvate.
3. Per quanto non esplicitamente previsto si rimanda a quanto prescritto dallo Statuto della FIG, nonché nel Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui Tesserati e nel Codice di Condotta.
4. Il presente documento, approvato dall'organo direttivo, entra in vigore a partire dal 01/01/2025.

Il Presidente  
Le Miniere Golf Club

**Le Miniere Golf Club S.S.D. a r.l. – Loc. Valle al Pero, 10/c – 52022 Cavriglia (AR)**

Cod. Fisc. Partita IVA 02316990510

Email: [info@golfclubleminiere.it](mailto:info@golfclubleminiere.it) – Sito internet: <http://www.golfclubleminiere.com/>